Compensation Manager

Der Gehaltsprofi

Beschreibung

Meist denkt er sich auch neue Bonussysteme aus und setzt sie um, erstellt Gehalts- und Marktanalysen und erarbeitet Personalkosten-Budgets. Oft ist seine Aufgabe auch, mit Arbeitnehmervertretern zu verhandeln.

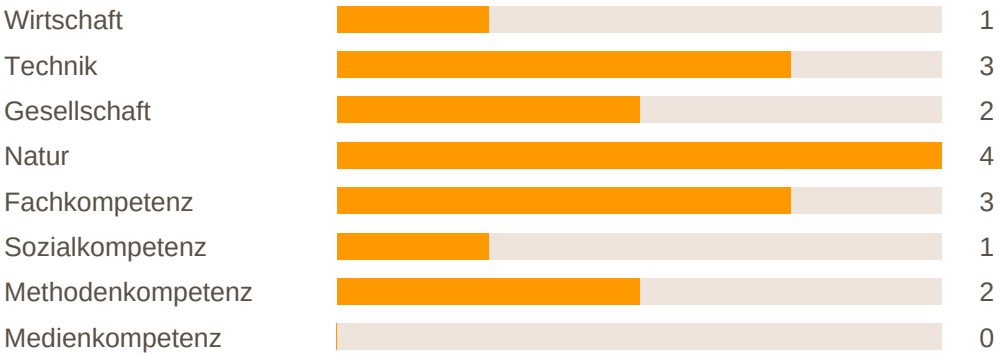
Erfahrung

Erfahrung im Personalbereich, am besten mit Schwerpunkt Gehälter, gute Kenntnisse der Arbeits- und Sozialgesetzgebung

Eignung

diplomatisches Geschick und gute Englischkenntnisse

Sphären & Kompetenzen



Anforderungsdimensionen

